

Conflictregeling Stichting Zorgstroom *(gebaseerd op Model conflictregeling Brancheorganisaties Zorg)*

Preambule

Conflicten tussen de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht kunnen verlamvend werken op de governance van een zorgorganisatie. De kwaliteit van de zorg en de continuïteit van de zorgorganisatie kunnen zelfs in het geding komen als conflicten niet tijdig en professioneel worden opgelost.

Deze regeling beoogt conflicten tussen bestuurders en toezichthouders in een vroeg stadium te adresseren en te objectiveren en zo effectief op te lossen. Deze regeling heeft geen betrekking op conflicten binnen de Raad van Toezicht of de Raad van Bestuur of op arbeidsconflicten.

Regeling

1. Er is sprake van een conflict wanneer de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht, ieder vanuit hun eigen functie en verantwoordelijkheid, een blijvend verschil van opvatting hebben.
2. Zodra de Raad van Bestuur of de Raad van Toezicht vaststelt dat er tussen hen sprake is van een conflict over beleidsmatige of bestuurlijke aangelegenheden, niet zijnde een arbeidsconflict, zullen zij zich inspannen om in goed overleg binnen twee maanden tot een oplossing te komen. De Raad van Bestuur of de Raad van Toezicht omschrijft de kern van het conflict alsmede de oplossingsrichtingen waarover de andere partij een oordeel geeft. Mocht in goed overleg geen oplossing voor het conflict worden gevonden, dan worden onderstaande stappen in volgorde ondernomen.
3. Stap 1 bemiddeling:
 - a. Indien de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht onderling niet tot overeenstemming over de oplossing van het conflict komen, dan zal het conflict worden opgelost door middel van bemiddeling.
 - b. De bemiddelaar dient een ervaren professional te zijn en moet het vertrouwen hebben van zowel de Raad van Toezicht als de Raad van Bestuur.
 - c. De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht kunnen los van elkaar het voorstel doen om het onder 3a genoemd middel om het conflict op te lossen, in gang te zetten. Zodra één van beide partijen hier formeel schriftelijk een verzoek voor doet bij de andere partij, zal de andere partij daar zijn medewerking aan verlenen.
4. Stap 2 commissie der wijzen:
 - a. Indien de Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht middels bemiddeling niet tot overeenstemming over de oplossing van het conflict komen, dan zal het conflict worden opgelost door middel van een commissie der wijzen die een bindend advies geeft.
 - b. De commissie der wijzen bestaat uit drie leden. Eén lid wordt aangewezen door de Raad van Bestuur, één lid wordt aangewezen door de Raad van Toezicht. Het derde lid (heeft de rol van voorzitter) wordt door de beide commissieleden tezamen aangewezen.

5. De Raad van Bestuur en de Raad van Toezicht blijven in overeenstemming met hun wettelijke en statutaire taak- en bevoegdheidsverdeling volledig verantwoordelijk voor een zorgvuldige oplossing van hun onderlinge conflicten.

Deze regeling is door de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur van Stichting Zorgstroom, in vergadering bijeen, overeengekomen op 27 mei 2019 en aansluitend door partijen vastgesteld.